

Obsazení volného pracovního místa

Volné pracovní místo může být obsazeno způsobem, který si jako zaměstnavatel sama vybere ředitelka školy. Může zvolit výběrové řízení (obvykle tam, kde je více uchazečů, kdy chce posoudit jejich schopnosti) nebo ze zájemců může vybrat sama, svým rozhodnutím.

„Výběrové“ řízení se koná povinně jen tam, kde je to právním předpisem nařízeno - příkladem je konkurz na místo ředitele školy.